



En undersökning om företagens Välmående

Västra Mälardalen
Köping/Arboga/Kungsör 2024

MÄTNINGENS UPPBYGGNAD

3319

Källa: Företagarfakta 2024 Företagarna

MÄTNINGENS POPULATION

+/-2,3%

FELMARGINAL INDEX

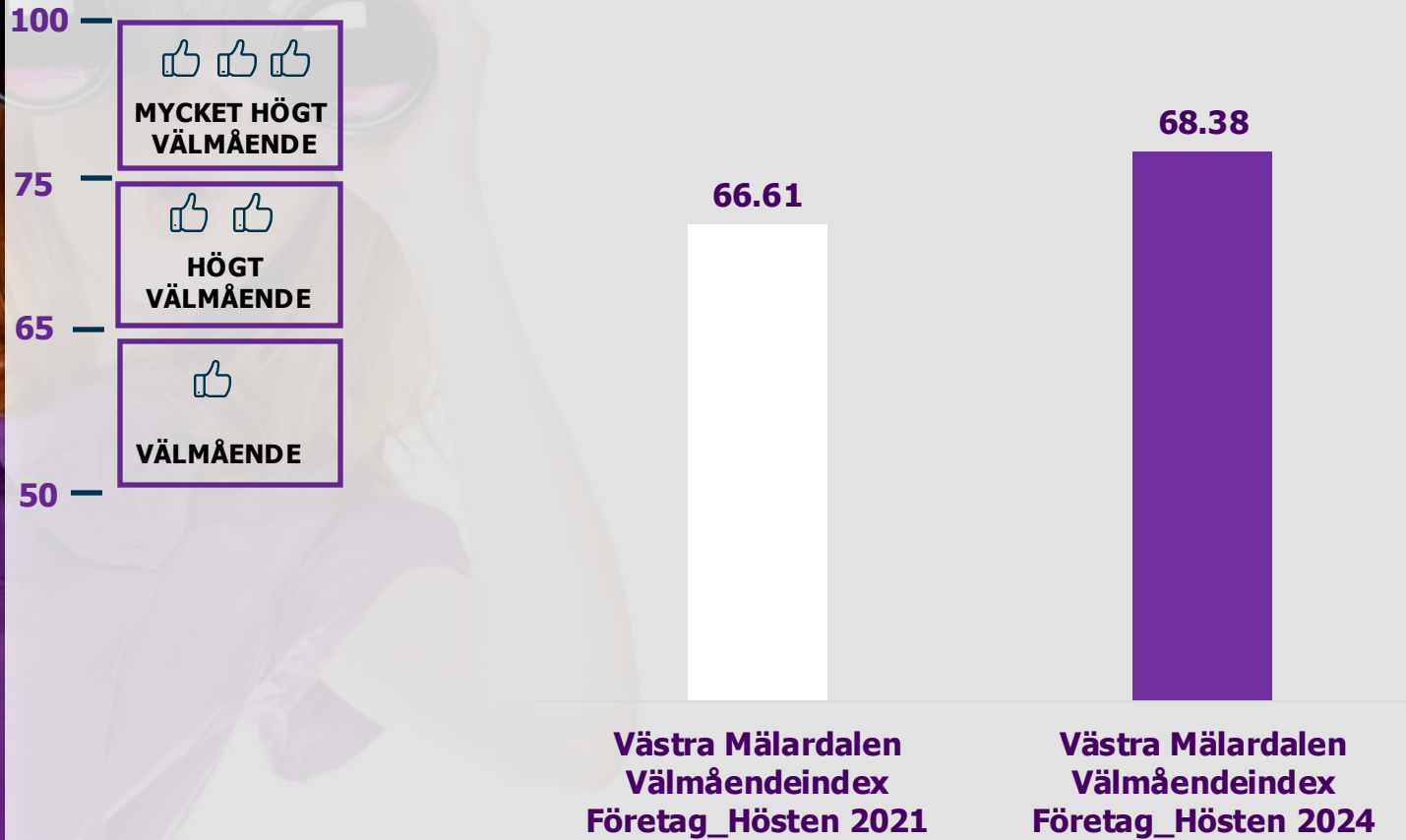
201

STICKPROV

Vill du
veta mer?
Klicka här



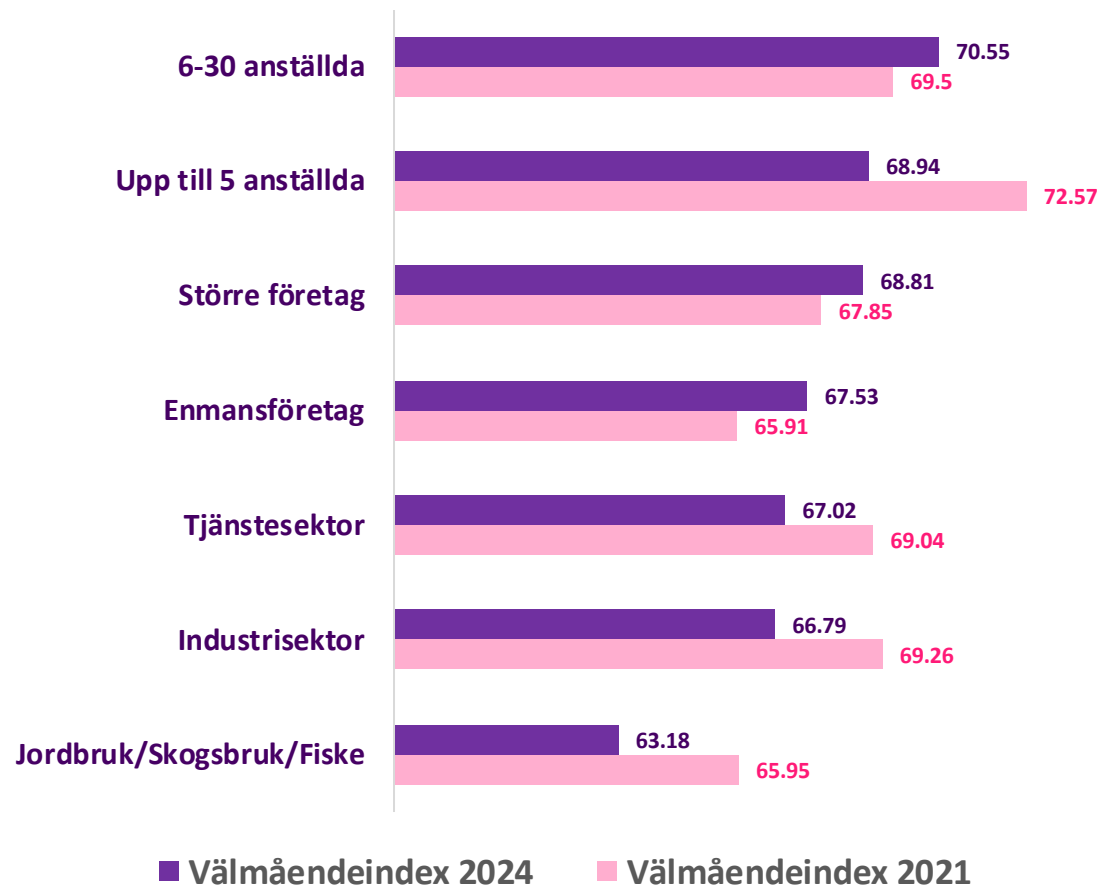
VÄLMÅENDEINDEX VÄSTRA MÄLARDALEN 2024



**Västra
Mälardalen
totalt 2024:
68,38**

***Högt
välmående***

VÄLMÅENDEINDEX VÄSTRA MÄLARDALEN 2024/2021 PER KATEGORI



Välmåendeindex Företag baseras på följande frågeområden:

- Bästa platsen att bedriva verksamhet på?
- Stolthet över att bedriva verksamheten här?
- Lätt att bedriva verksamheten i Västra Mälardalen?
- Utomståendes tankar om att bedriva verksamhet här?
- Hur lätt att rekrytera rätt kompetens?
- Upplevt välmående?
- Upplever företaget ”glädje”?

Några Spontana kommentarer

64. Det bästa är att man bor på samma ställe som man bedriver verksamheten på. Det är bra i Kungsör.

80. Arboga är en bra företagsstad, det vill jag verkligen lyfta fram.

153. Det känns som att kommunen verkligen anstränger sig för alla företag här i Kungsör.

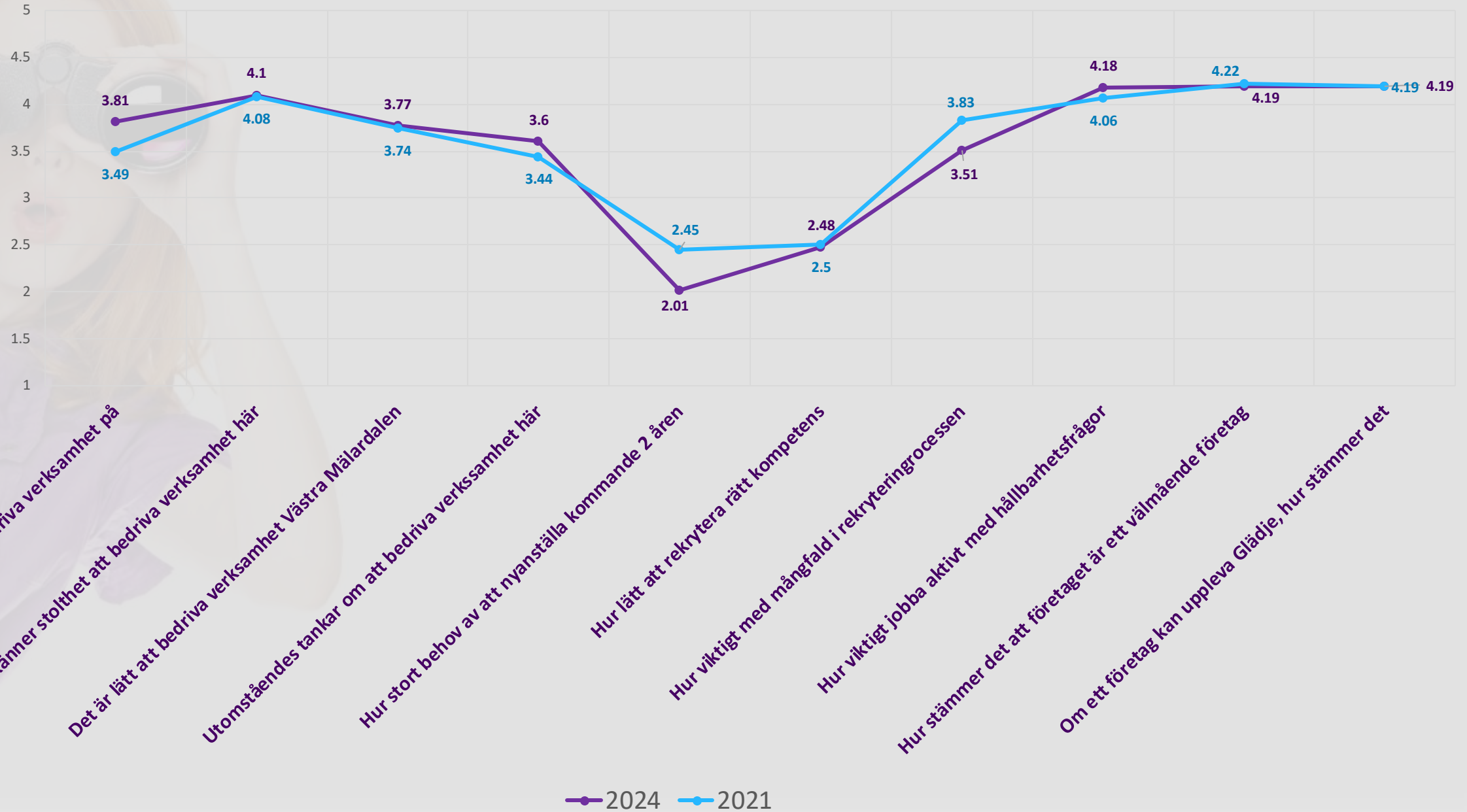
167. Det är flera större industrier som nätverkar här i Köping, också med skola och kommun. Det är jättebra.

187. Det bästa är att det finns en lokal bank här i Arboga.

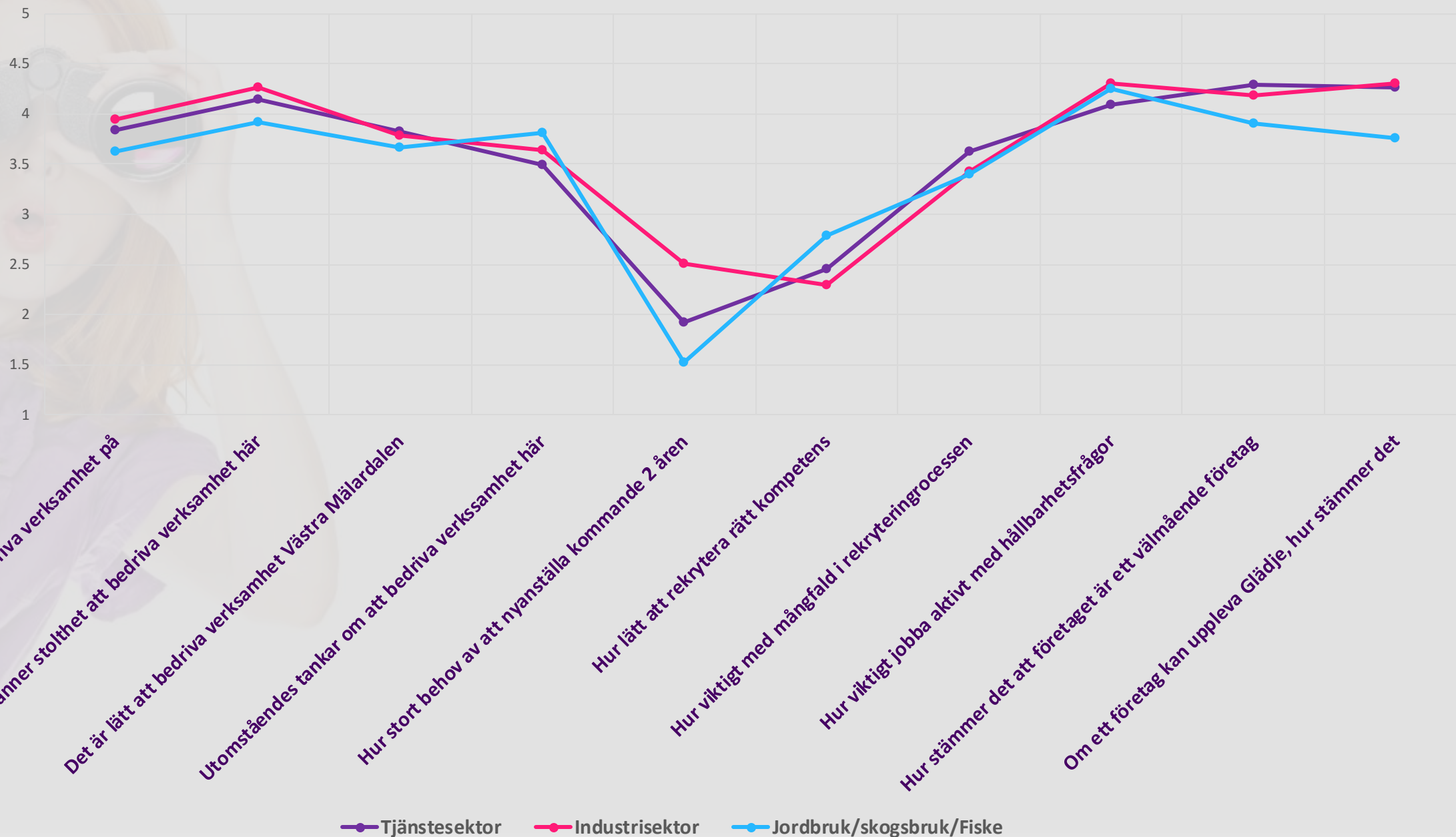
149. Vi är stolta över Köping och hela regionens mångfald och att vi inte räknas som 08:or. Det är bra för affärerna.



GAP-Profil Välmåendeindex totalt Västra Mälardalen 2024/2021 skala 1-5



GAP-Profil Tjänstesektor/Industrisektor/Jordbruk-Skogsbruk-Fiske skala 1-5



Vad är det bästa med att bedriva verksamhet i Västra Mälardalen?

46. Köping ligger bra till rent geografiskt för transporter med närhet till större städer. Vi har bra lokaler för vårt ändamål också.

53. Det som drev oss hit var kostnaderna i Stockholm. Det är mycket billigare att driva företag här i Kungsör än i Stockholm.

17. Nätverkandet här i Arboga med det lokala näringslivet är jättebra.



**Bästa platsen
att bedriva
verksamhet
på?**

Ja: 69%

HUR VÄL STÄMMER DET ATT VÄSTRA MÄLARDALEN ÄR DEN BÄSTA PLATSEN ATT BEDRIVA VERKSAMHET PÅ? Skala 1-5

Totalt 2024: 3,81 (2021: 3,49)

Enmansföretag 2024: 3,80 (2021: 3,40)

Upp till 5 anställda 2024: 3,74 (2021: 3,39)

Mellan 6-30 anställda 2024: 3,88 (2021: 3,74)

Fler än 50 anställda 2024: 4,00

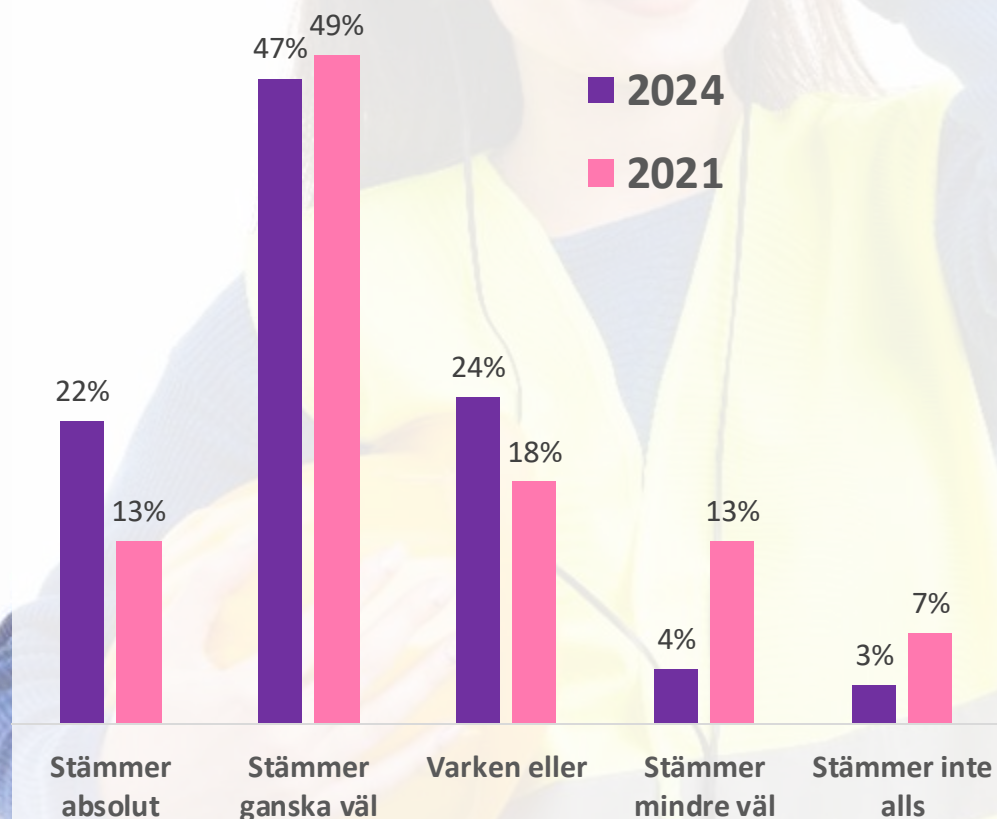
Större företag 2024: 4,00 (2021: 3,56)

Tjänstesektor 2024: 3,84 (2021: 3,51)

Industrisektor 2024: 3,94 (2021: 3,49)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,63 (ej fiske 2021: 3,38)

Annat företag 2024: 3,69



Några kommentarer kring Bästa platsen att bedriva verksamhet på

6. Det finns goda möjligheter inom olika branscher här i Köping.

19. Vi gillar närheten till större städer härifrån Kungsör.

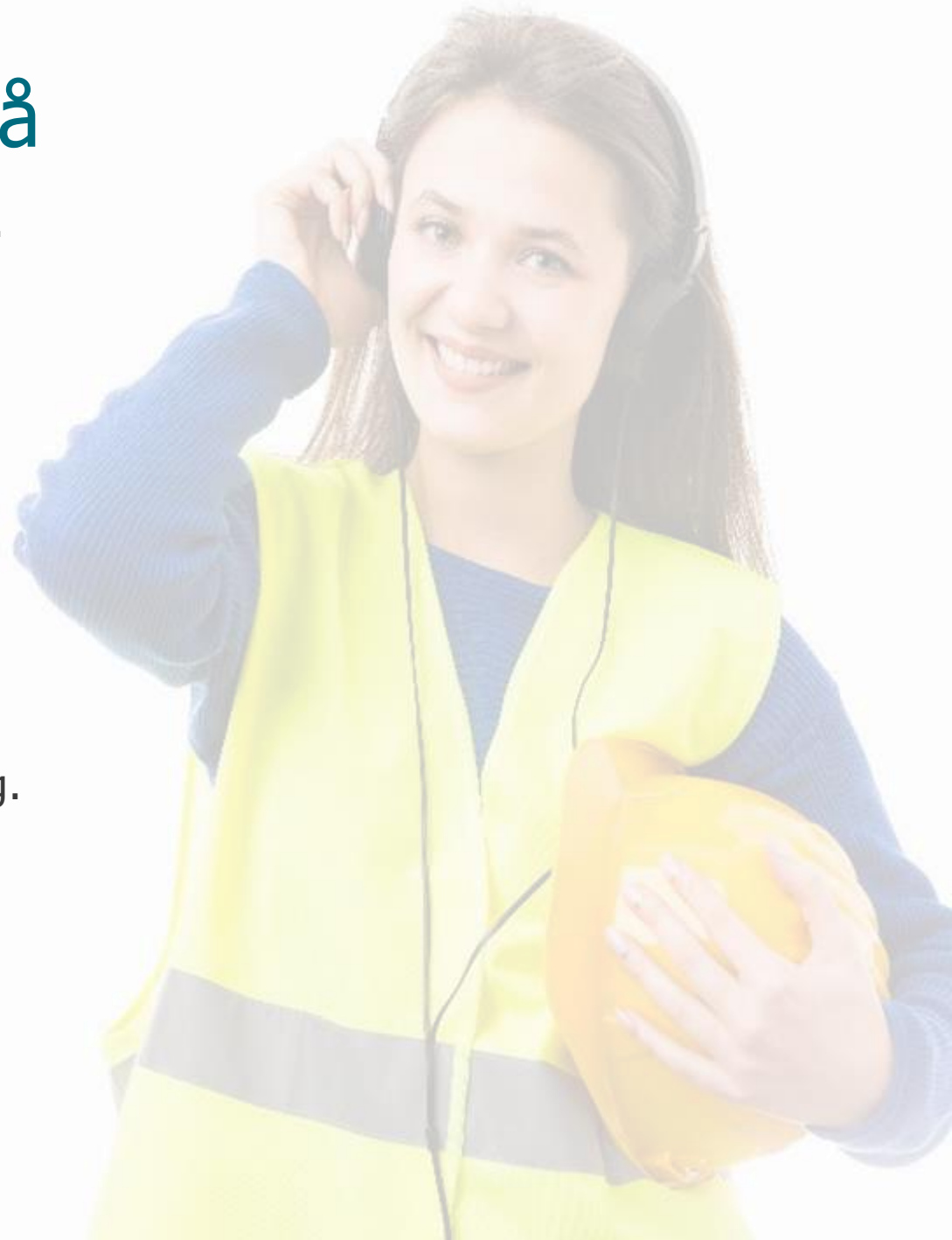
59. Att det alltid finns arbete att göra här omkring Arboga, så man får sålla jobben.

74. Jag har känt att man har fått väldigt bra bemötande från kommunen och myndigheter genom alla år som man har haft företag i Kungsör.

103. Arboga kommun är ett stöd och man kan diskutera med dem. Vi är tillståndspliktiga gentemot dem och har en bra dialog.

149. Vi finns mitt i landet här i Köping och kan lätt ta oss åt alla väderstreck. Det fungerar bra när man jobbar över hela landet.

161. Närheten till allt. Inom 15 mil har man 2,5 miljoner människor.



Vad är det bästa med att bedriva verksamhet i Västra Mälardalen?

Topp 10 samtliga respondenter



Vad kan förbättras för att bli bästa platsen att bedriva verksamhet på?

Topp 10 samtliga respondenter





Företagens största framtidsutmaningar i Västra Mälardalen

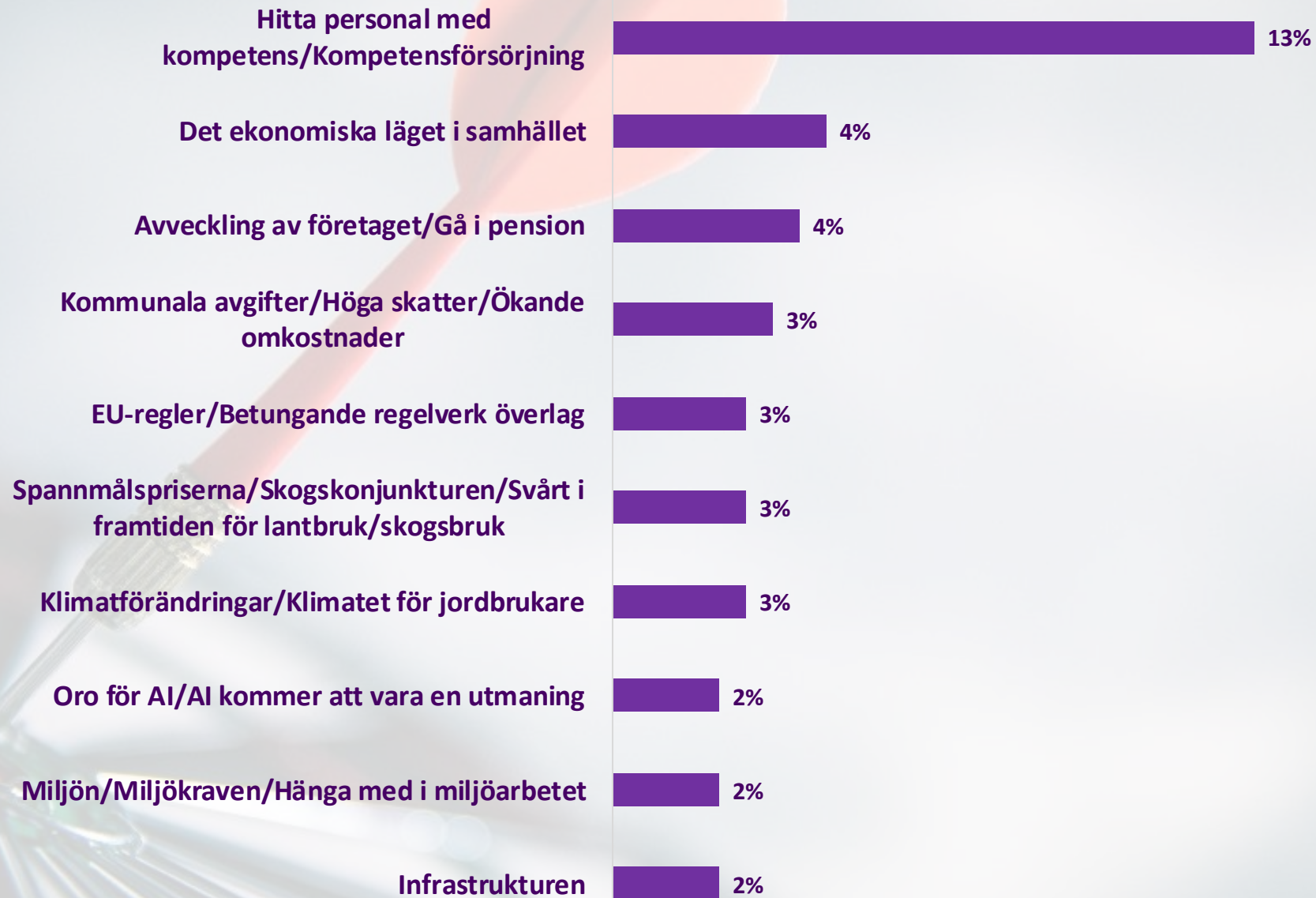
Vad skulle du säga är era största framtidsutmaningar?

64. Den största utmaningen som jag kan se i framtiden är räntor och ekonomin.

70. AI kommer att vara en utmaning.

138. Att hitta personal med kompetens som inte behöver läras upp. Vi har svetsare och operatörer men det är svårt att hitta alla med expertkunskap.

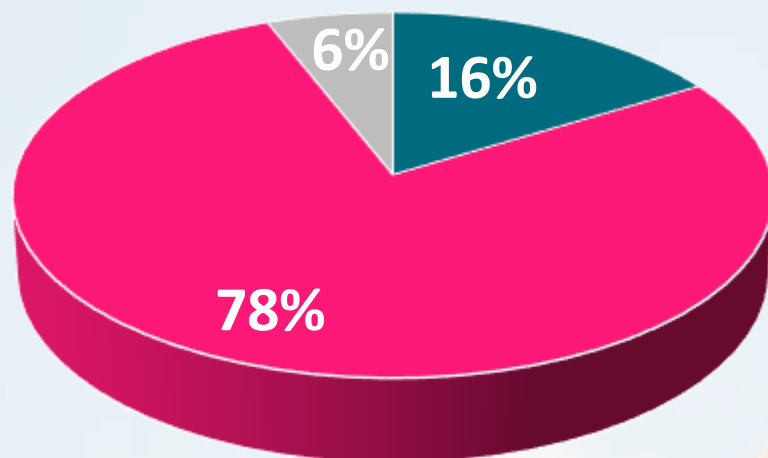
Vilka är era största framtidsutmaningar? Topp 10 samtliga respondenter



Finns investerings- program?



HAR NI SOM FÖRETAG IDAG ETT INVESTERINGSPROGRAM ELLER EN FASTLAGD PLAN FÖR FRAMTIDA INVESTERINGAR?



■ Ja ■ Nej ■ Vet ej

Totalt:

Ja: 16% (2021: 25%)

Nej: 78% (2021: 72%)

Vet: ej 6% (2021: 3%)

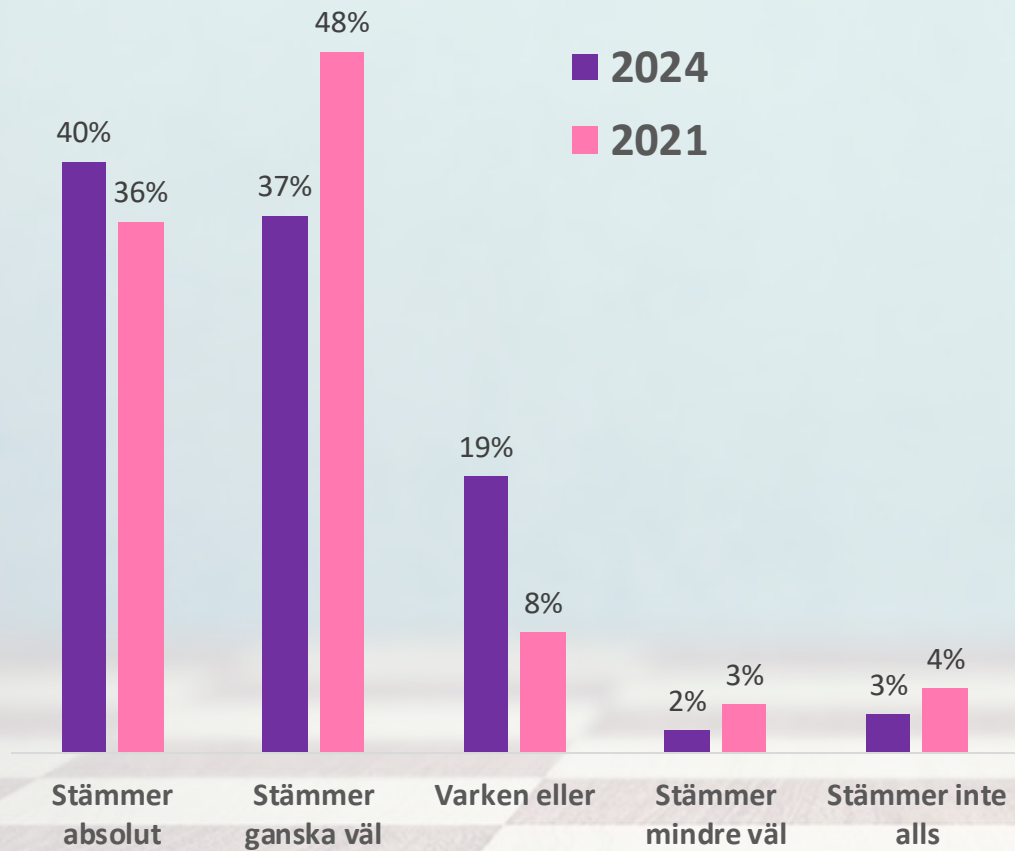
HUR SER DESSA INVESTERINGSPLANER UT? Topp 10 samtliga respondenter



**Stolthet över att
bedriva
verksamhet här?**

Ja: 77%

HUR VÄL STÄMMER DET ATT DU KÄNNER STOLTHET ÖVER ATT BEDRIVA VERKSAMHET HÄR? Skala 1-5



Totalt 2024: 4,10 (2021: 4,08)

Enmansföretag 2024: 3,98 (2021: 3,91)

Upp till 5 anställda 2024: 4,33 (2021: 4,17)

Mellan 6-30 anställda 2024: 4,12 (2021: 4,12)

Fler än 50 anställda 2024: 4,42

Större företag 2024: 4,29 (2021: 4,40)

Tjänstesektor 2024: 4,15 (2021: 4,13)

Industrisektor 2024: 4,26 (2021: 4,02)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,92 (ej fiske 2021: 3,92)

Annat företag 2024: 3,73

VAD ÄR DET SOM GÖR ATT DU KÄNNER STOLTHET?

8. Jag känner mig stolt över att vårt familjeföretag har klarat sig och att vi känner en massa andra företag.

11. Dels tycker jag det är jättebra sammanhållning ute på Sättraområdet. Kommunerna i Västra Mälardalen har blivit bättre på sina företagskontakter också.

40. Jag känner stolthet över att kunden blir nöjd med mitt arbete och återkommer flera gånger.

96. Det är ju kungariket vi utgår från så det är klart man är stolt.

112. Jag känner mig jättestolt över att vi är en motor för att skapa tillväxt i vårt område.

147. Jag säljer mina produkter till 30 till 40 länder i världen, vilket känns bra och ger stolthet.

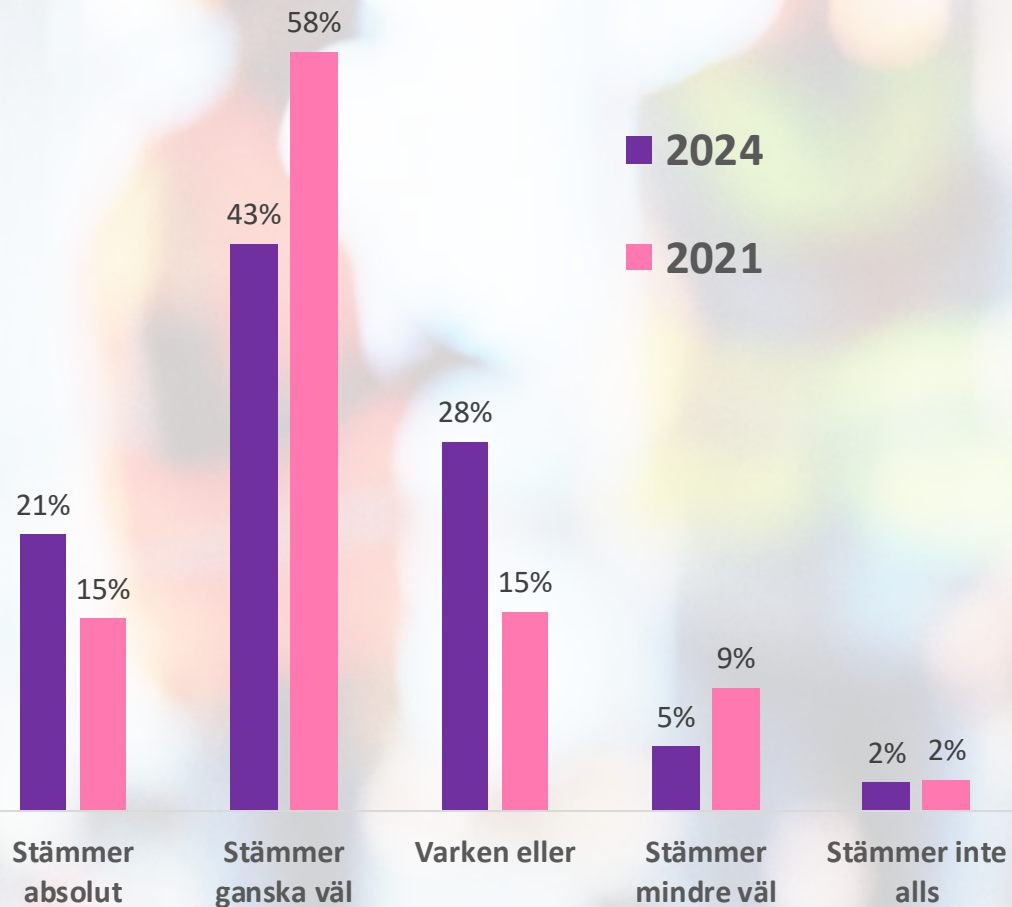




**Lätt att bedriva
verksamhet här?**

Ja: 65%

HUR VÄL STÄMMER DET ATT DET ÄR LÄTT ATT BEDRIVA VERKSAMHET I KÖPING/ARBOGA/KUNGSÖR? Skala 1-5



Totalt 2024: 3,77 (2021: 3,74)

Enmansföretag 2024: 3,76 (2021: 3,66)

Upp till 5 anställda 2024: 3,77 (2021: 3,65)

Mellan 6-30 anställda 2024: 3,81 (2021: 3,92)

Fler är 50 anställda 2024: 3,83

Större företag 2024: 3,71 (2021: 3,88)

Tjänstesektor 2024: 3,82 (2021: 3,66)

Industrisektor 2024: 3,78 (2021: 3,93)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,66 (ej fiske 2021: 3,30)

Annat företag 2024: 3,69

Några kommentarer kring Lätt att bedriva verksamhet:

30. Det är ett bra företagsklimat här.

38. Platsen för vår del är nyckeln för att vi ska kunna fortsätta.

48. Det som har gjort det enkelt att bedriva verksamheten här i Kungsör är att det har varit nära till stora städer och att det finns mycket stora företag.

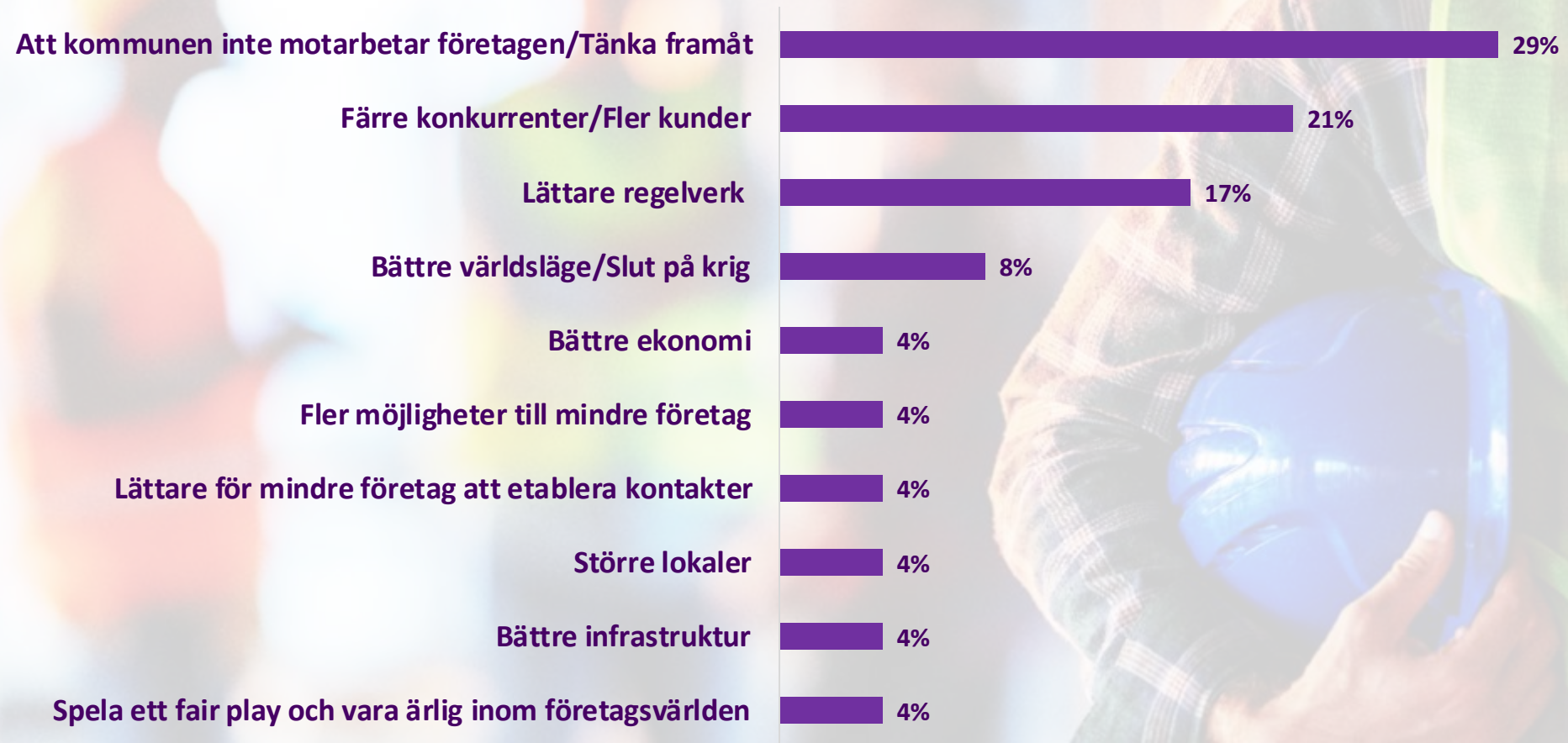
77. Närheten och kontaktytorna i Köping, man är inte lika anonym här som man är i en större stad.

101. Vi har hittat bra samarbetspartners här i Arboga.

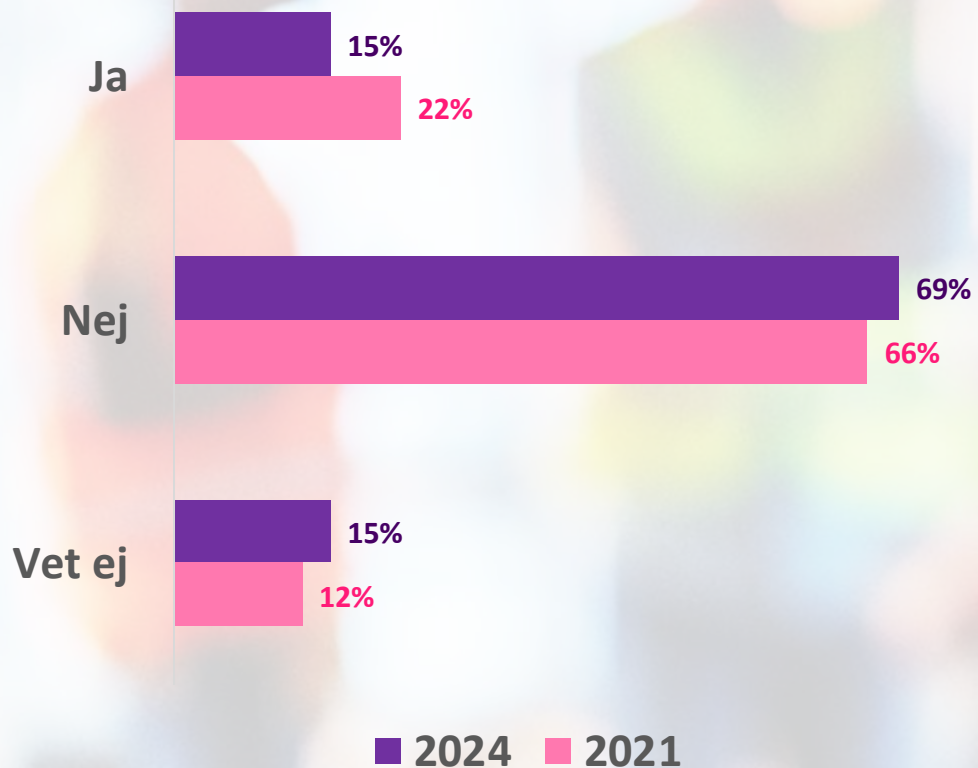


Vad skulle kunna göra det lättare att bedriva verksamhet här?

Topp 10 samtliga respondenter



Tror du att företagets verksamhet skulle fungera bättre om det bedrevs på någon annan plats?



De som svarat Ja, vilka platser nämner de?:

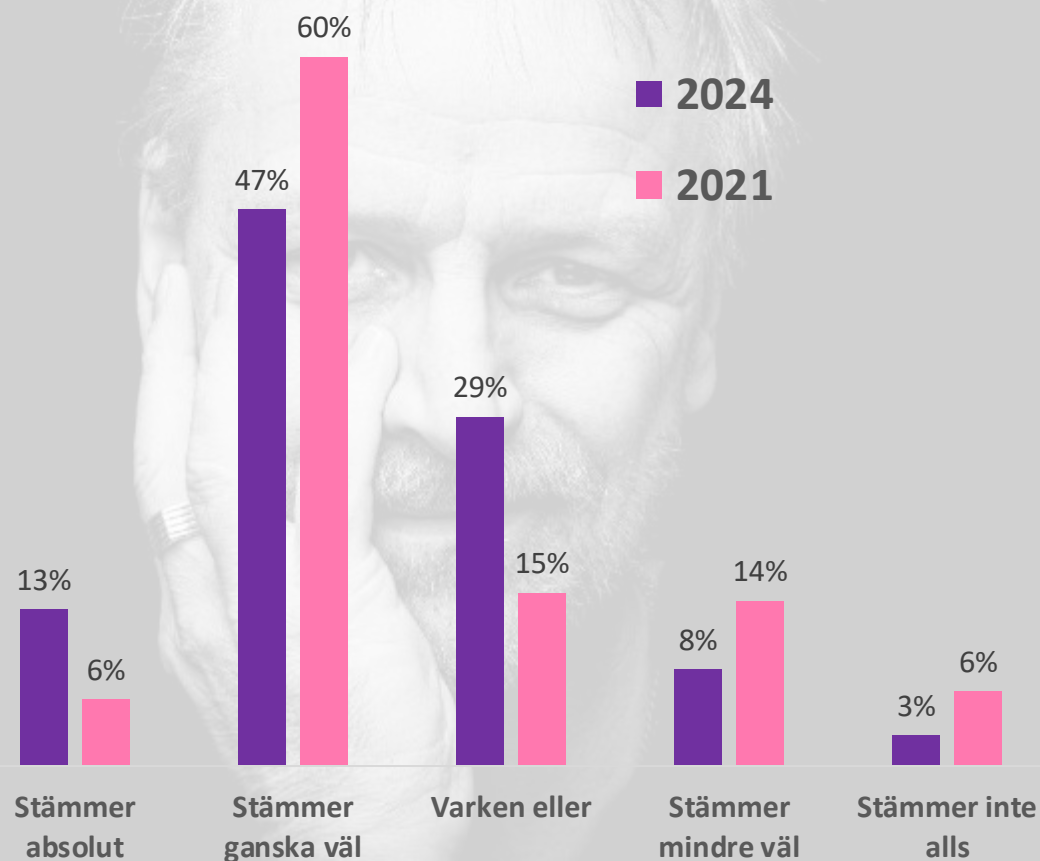




**Uppfattning om
utomstående upplever att
Västra Mälardalen är en
bra plats att bedriva
verksamhet på?**

Ja: 60%

Om du skulle gissa, hur väl tror du det stämmer att utomstående företag tycker att Västra Mälardalen verkar vara en bra plats att bedriva verksamhet på? Skala 1-5



Totalt 2024 : 3,60 (2021: 3,44)

Enmansföretag 2024: 3,58 (2021: 3,49)

Upp till 5 anställda 2024: 3,41 (2021: 3,48)

Mellan 6-30 anställda 2024: 4,00 (2021: 3,40)

Fler är 50 anställda 2024: 3,62

Större företag 2024: 3,60 (2021: 3,25)

Tjänstesektor 2024: 3,49 (2021: 3,44)

Industrisektor 2024: 3,64 (2021: 3,46)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,81 (ej fiske 2021: 3,56)

Annat företag 2024: 3,54



Några kommentarer kring Utomståendes tankar om Västra Mälardalen

22. Jag tror man bryr sig mer om de närmaste på en mindre ort än i en större stad. Det kan således vara lättare att etablera sig på ett mindre ställe.

27. Jag tror att man känner att det är bra kommunikation här i trakterna. Sedan är läget här i Arboga väldigt bra också om man vill ha företag här.

38. Jag tror fler och fler kommer röra sina företag mer hitåt mot Mälaren.

54. Regionen här måste vara attraktiv. Det är ett perfekt läge i Kungsör. Troligen är det billigare mark och hyror här också.

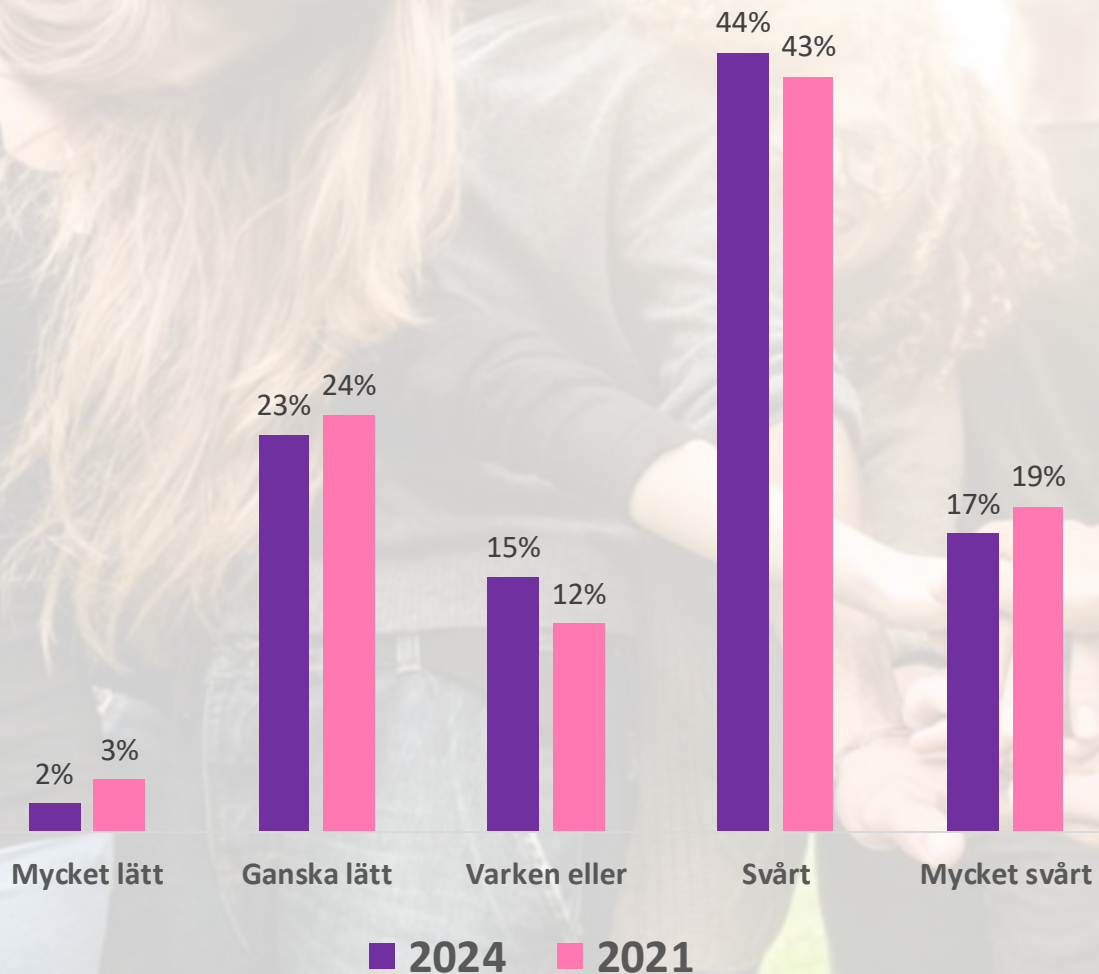
98. Svårast kan vara att hitta arbetskraften som vill bo här och flytta hit. Det ska fungera med tåg i så fall och det måste finnas bostäder.

120. Jag har hört andra företag säga att Köping är ett bra ställe att ha företag på eftersom det ligger centralt.



**Behov av att
rekrytera/
Lätt att rekrytera?**

Hur lätt tycker du det är att rekrytera rätt kompetens här i Västra Mälardalen?



Totalt 2024: 2,48 (2021: 2,50)

Enmansföretag 2024: 2,48 (2021: 2,76)

Upp till 5 anställda 2024: 2,61 (2021: 2,36)

Mellan 6-30 anställda 2024: 2,44 (2021: 2,50)

Fler är 50 anställda 2024: 2,31

Större företag 2024: 2,20 (2021: 2,50)

Tjänstesektor 2024: 2,46 (2021: 2,69)

Industrisektor 2024: 2,29 (2021: 2,27)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 2,79 (ej fiske 2021: 2,38)

Annat företag 2024: 2,83

VILKEN ÄR DEN FRÄMSTA ANLEDNINGEN TILL ATT DET ÄR SVÅRT ATT REKRYTERA RÄTT KOMPETENS?

8. För att de inte har hög arbetsmoral och inte kan svenska så bra. Vi behöver mycket personal, men de behöver ha rätt kompetens.

11. Det finns väldigt få utbildade lastbilsmechaniker. När vi skulle utöka förut och bli fler var det svårt.

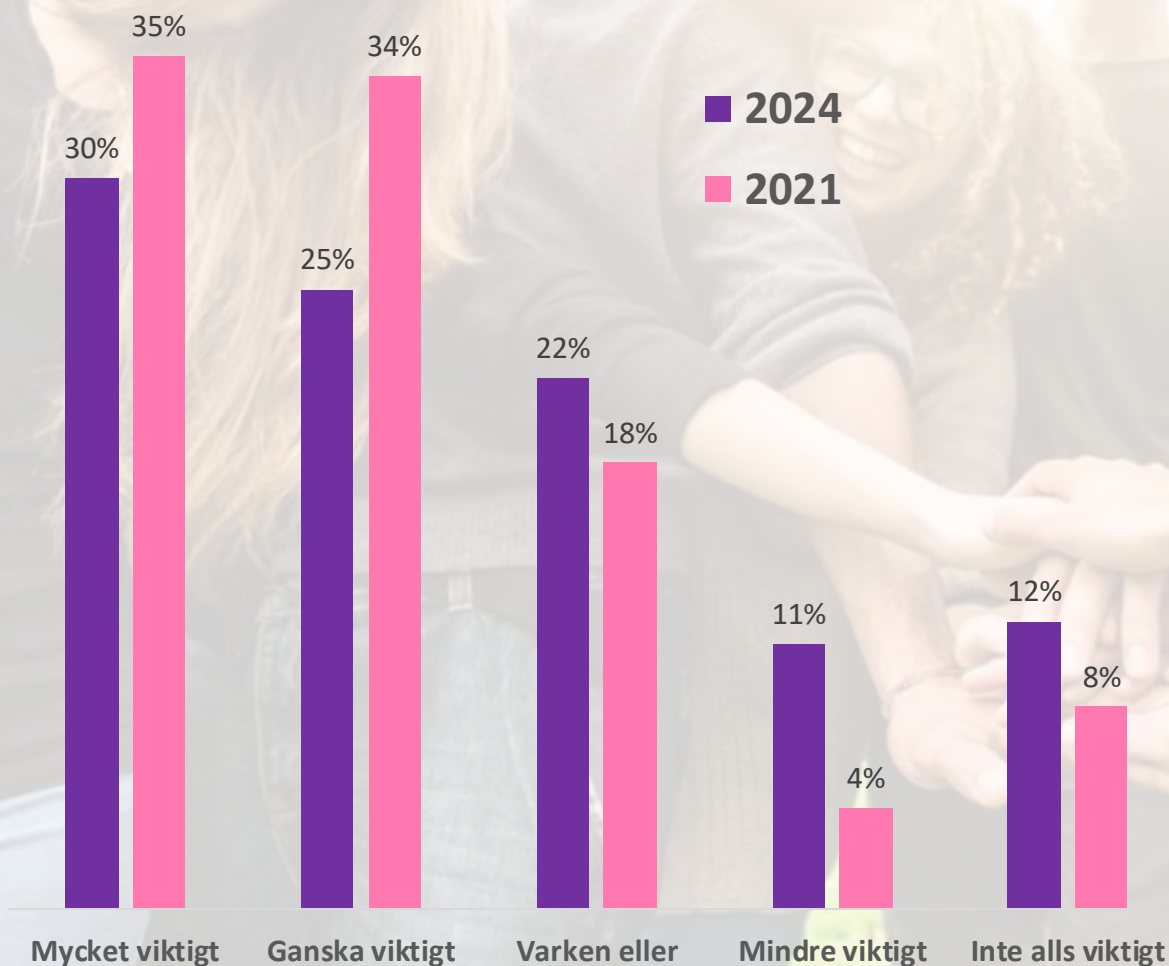
31. Vi upplever att den nya generationen inte är så arbetsam. De har andra värderingar.

57. Man får lov att anställa folk rätt dyrt och måste lära upp dem då skolan inte är heltäckande inom det tekniska.

190. Det är svårt att hitta bra kandidater med rätt inställning.

197. Det är svårt att rekrytera genom arbetsförmedlingen, så man får välja att rekrytera via andra vägar.

HUR VIKTIGT ÄR DET FÖR ER ATT JOBBA MED MÅNGFALD I ERA REKRYTERINGSPROCESSER?



Totalt 2024: 3,51 (2021: 3,83)

Enmansföretag 2024: 3,61 (2021: 3,62)

Upp till 5 anställda 2024: 3,39 (2021: 3,60)

Mellan 6-30 anställda 2024: 3,04 (2021: 4,03)

Fler än 50 anställda 2024: 4,46

Större företag 2024: 4,33 (2021: 4,31)

Tjänstesektor 2024: 3,62 (2021: 3,90)

Industrisektor 2024: 3,43 (2021: 3,76)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,40 (ej fiske 2021: 3,57)

Annat företag 2024: 3,30



Några kommentarer kring att jobba med **Mångfald i rekryteringsprocesser**

9. Det är rätt kompetens och jävlar anamma som spelar roll. Ingenting annat.

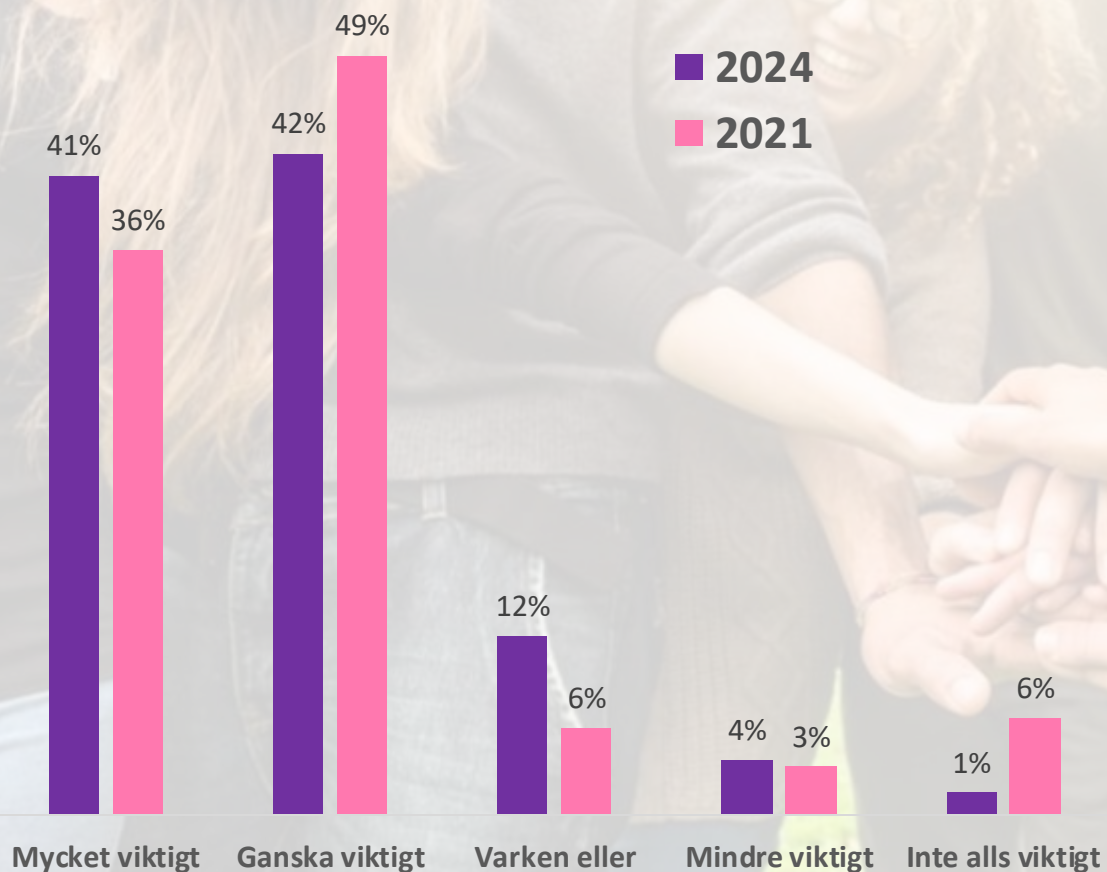
18. Vi vill ha så få människor med samma intressen som möjligt.

31. Det viktigaste är inte mångfald eller hållbarhet, det viktigaste är att hitta bra och arbetsamma personer att anställa. Då spelar det ingen roll vem man är, var man kommer ifrån eller vilket kön eller religion man har.

120. Vi tänker bara på kompetensen när vi anställer folk.

128. Det ska vara likställt.

HUR VIKTIGT ÄR DET FÖR ER ATT JOBBA AKTIVT MED HÅLLBARHETSFRÅGOR?



Totalt: 4,18 (2021: 4,06)

Enmansföretag 2024: 4,16 (2021: 3,98)

Upp till 5 anställda 2024: 4,00 (2021: 3,74)

Mellan 6-30 anställda 2024: 4,23 (2021: 4,34)

Fler än 50 anställda 2024: 4,69

Större företag 2024: 4,67 (2021: 4,69)

Tjänstesektor 2024: 4,09 (2021: 3,94)

Industrisektor 2024: 4,30 (2021: 4,15)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 4,25 (2021: ej fiske 4,36)

Annat företag 2024: 4,15



Några kommentarer kring att jobba med Hållbarhetsfrågor

30. Det är framtiden som vi håller på med och då måste man vara rädd om världen och miljön.

40. Jag kör elbil och försöker vara så miljövänlig som möjligt.

54. Våra kunder börjar kräva ett systematiskt miljöarbete.

82. Särskilt är miljömässig hållbarhet är prioriterat hos oss.

112. Eftersom om vi vill skapa tillväxt i området så måste man tänka hållbart både miljömässigt, socialt och ekonomiskt för företagen och privatpersonerna som är våra kunder.

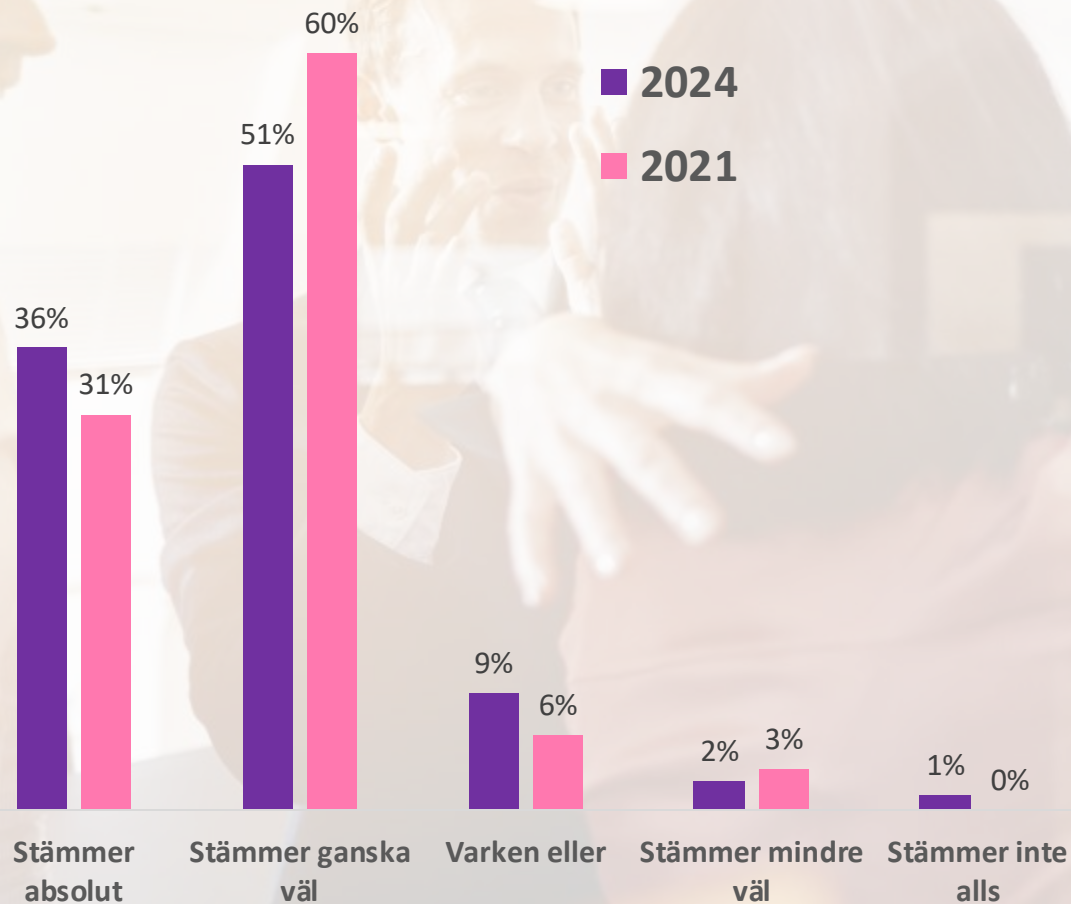
125. Det är det vi håller på med, att försöka miljöanpassa lantbruket. Så jag får säga att det är väldigt viktigt för mitt företag.

A group of four business professionals in an office setting are celebrating. A woman in a red top is hugging a man in a dark suit. A woman with blonde hair and glasses is laughing. A man in a light blue shirt is also laughing. Confetti is falling around them. The background shows office desks and a whiteboard.

Känner företaget glädje?

Ja: 87%

Om ett företag i sig skulle kunna uppleva glädje, hur skulle det stämma att ert företag upplever just det (glädje)?



Totalt 2024: 4,19 (2021: 4,19)

Enmansföretag 2024: 4,07 (2021: 4,15)

Upp till 5 anställda 2024: 4,26 (2021: 4,19)

Mellan 6-30 anställda 2024: 4,46 (2021: 4,32)

Fler är 50 anställda 2024: 4,46

Större företag 2024: 4,40 (2021: 4,00)

Tjänstesektor 2024: 4,26 (2021: 4,22)

Industrisektor 2024: 4,31 (2021: 4,17)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,76 (ej fiske 2021: 3,92)

Annat företag 2024: 4,31



Några kommentarer kring Glädje

10. Vi får glädje över att kunderna säger att det är god choklad.

24. Jag får jobba med sådant jag är begåvad inom och det gör att man känner glädje med sitt företag.

70. Vi har mycket jobb så det är glädjande.

77. Det har gått bra för företaget och nöjda kunder gör att man upplever glädje.

84. Vi är relativt glada.

118. Jag har nog känt en del glädje gällande företaget. Men nu börjar det bli sämre när det har gått trögt ett tag.

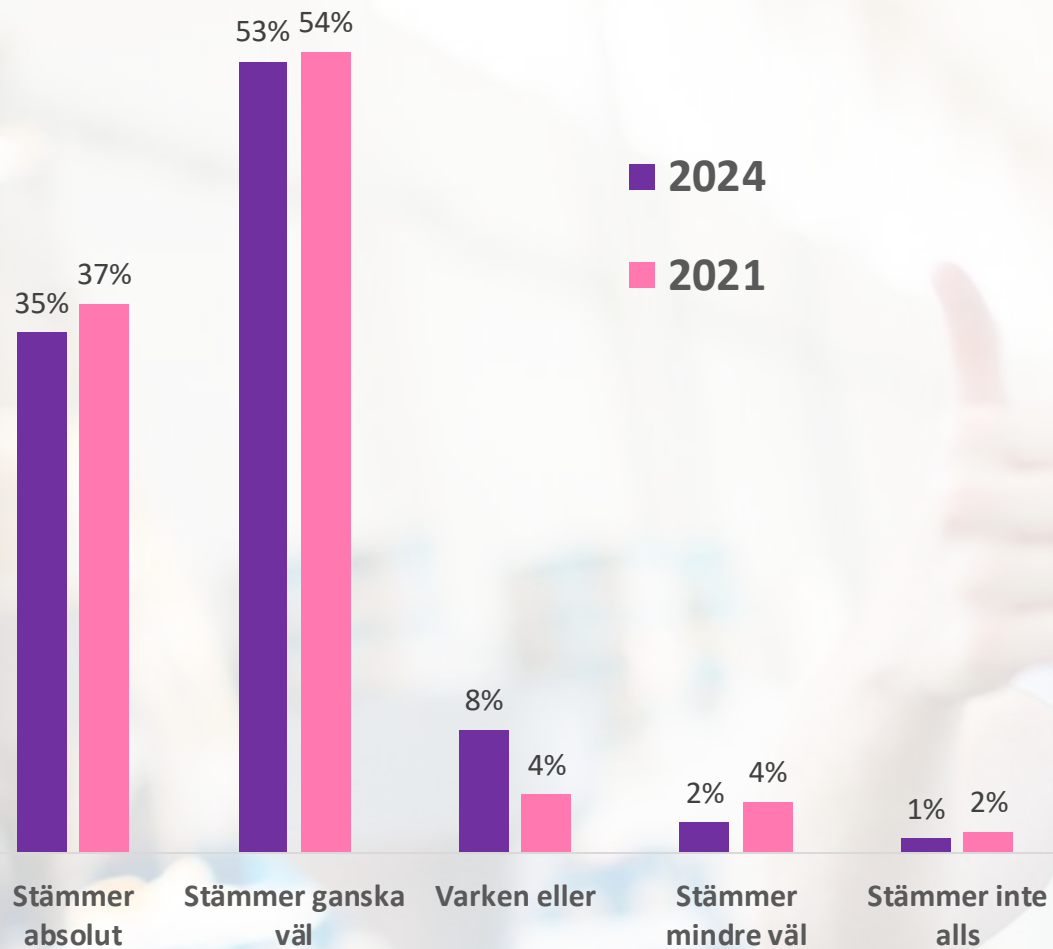
149. Vi är ett entreprenörsdrivet företag, så glädje upplever vi absolut.

Är företaget välmående?

Ja: 88%



HUR VÄL STÄMMER DET ATT ERT FÖRETAG ÖVERLAG ÄR ETT VÄLMÄENDE FÖRETAG? Skala 1-5



Totalt 2024: 4,19 (2021: 4,22)

Enmansföretag 2024: 4,24 (2021: 4,08)

Upp till 5 anställda 2024: 4,20 (2021: 4,15)

Mellan 6-30 anställda 2024: 4,04 (2021: 4,45)

Fler är 50 anställda 2024: 4,31

Större företag 2024: 4,07 (2021: 4,41)

Tjänstesektor 2024: 4,29 (2021: 4,12)

Industrisektor 2024: 4,18 (2021: 4,36)

Jordbruk/Skogsbruk/Fiske 2024: 3,90 (ej fiske 2021: 4,25)

Annat företag 2024: 4,27



Några kommentarer kring Välmående företag

59. Vi kan sälla och välja vilka arbeten vi vill utföra, så jag får säga att vi är ett välmående företag.

77. Soliditeten är ganska bra, så det är väl ett välmående företag.

100. Det är alldeles tillräckligt välmående. Jag har inte lika stora avkastningskrav som många andra har. Vi klarar oss och vill inte debitera kunderna mer än nödvändigt.

101. Om skattetrycket vore mindre skulle det vara ännu mer välmående.

138. Det finns jättestora möjligheter att få växa. Det är välmående på det sättet. Men vi skulle vilja växa ännu snabbare.

156. Det är bra gubbar som jobbar och det ökar trivseln även för företaget.

Några Slutliga kommentarer

42. Även om jag inte deltagit i så många träffar för ViS känner jag stimulans av att de anordnas.

71. De kan fortsätta i den banan de gör, kommunen och Västra Mälardalen i Samverkan, när det kommer till att marknadsföra regionen.

93. Det är bra att ViS finns och att de jobbar aktivt för oss. Jag är på vissa evenemang.

104. Tack för en jättetrevlig intervju.

195. Jag tror på samverkan mellan företag. Därför är ViS en bra sak.

200. ViS gör ett bra jobb. De ligger i framkant och håller ögonen öppna.



BEHÅLL & BEVARA

Välmåendeindex, skala 1-5

- 1. Känslan av välmående (4,19)**
- 2. Känner glädje (4,19)**
- 3. Hur viktigt med hållbarhetsfrågor (4,18)**
- 4. Stolthet att bedriva företag här (4,10)**
- 5. Bästa platsen att bedriva företag på (3,81)**

Förbättrat Välmåendeindex 2024

**Västra Mälardalen
totalt 2024:
68,38
(2021: 66,61)**

Högt välmående

Välmåendeindex - Företagen i Västra Mälardalen 2024

Totalt förbättrat välmående i Västra Mälardalen: Sedan den första välmåendeundersökningen genomfördes 2021 har Västra Mälardalen sammantaget visat en positiv utveckling inom Välmåendeindex. Nedan följer en sammanfattning av de frågeområden som ökat mest baserat på medelvärden och välmåendeindex på en skala från 1-5 samt 0-100.

Bästa platsen att bedriva företag på: Främsta förbättringsområdet i årets studie är företagens uppfattning om Västra Mälardalen som den bästa platsen att bedriva sin verksamhet på. Detta frågeområde har ökat med 0,32 enheter (skala 1-5) från ett medelvärde på 3,49 år 2021 till 3,81 år 2024. Detta motsvarar en förbättring med i välmåendeindex med 8,15 enheter (skala 0-100) från 62,20 till 70,35, vilket indikerar en rejält ökad tillfredsställelse vara verksamma som företag i just Västra Mälardalen.

Utomståendes tankar om Västra Mälardalen som en bra plats att driva företag på: När företagen får svara på frågan om hur väl de tror det stämmer att utomstående tycker att Köping, Arboga och Kungsör verkar vara en bra plats att driva företag på ser vi att tron för detta har ökat. Vi ser ett medelvärde som har gått från 3,44 till 3,60. Välmåendeindex visar således en ökning från 61,11 till 65,0, vilket indikerar att Västra Mälardalens rykte som en bra plats att vara verksam på har stärkts över tid.

Forts. Välmåendeindex - Företagen i Västra Mälardalen 2024

Lätt att bedriva verksamhet här: När det kommer till frågan om företagen upplever att det är lätt att bedriva verksamhet här ligger betyget likvärdigt i år, med en marginell förbättring, jämfört med föregående studie och når ett medelvärde på 3,77 (2021: 3,74). Det visar att välmåendeindex ligger på en fortsatt stabil och hög nivå på 69,16 (2021: 68,38).

Stolthet över att driva företag här: Känslan av stolthet över att vara verksam i Västra Mälardalen har ökat något, där vi ser ett medelvärde som stigit från 4,08 till 4,10. Välmåendeindex har i detta avseende förbättrats från 77,06 till 77,62, vilket visar på en stabil lokal identitet och stolthet bland företagen att vara verksamma här.

Känner glädje: När det kommer till frågan om företagen upplever glädje ligger betyget likvärdigt i år jämfört med föregående studie och når ett medelvärde på 4,19 (2021: 4,19). Det visar att välmåendeindex ligger på en fortsatt stabil och hög nivå på 79,84 (2021: 79,70). Detta tyder på att känslan av glädje är fortsatt stark.

Sammanfattningsvis har Västra Mälardalen gjort framsteg inom flera nyckelområden mellan 2021 och 2024, vilket reflekterar i en ökning på 1,77 enheter i välmåendeindex och överlag trivsel hos företagen (skala 0-100). Det är särskilt glädjande att se att Västra Mälardalen i större utsträckning upplevs vara en ännu bättre plats att bedriva företag på i år jämfört med 2021.



Utvecklingsförslag från dialogen

Helt baserat på företagets öppna dialog med intervjuaren

UTVECKLA FRÅN DIALOGEN

1. Fortsatta svårigheter att rekrytera

Utifrån dialogen ser vi ett fortsatt uttryck för en genomgående utmaning när det kommer till rekrytering och kompetensförsörjning. Även om behoven att rekrytera de kommande två åren minskat rejält från föregående studie, så sätter detta käppar i hjulet när man väl behöver rekrytera. Många av dessa företag har **svårt att hitta personal med rätt kompetens**, vilket särskilt gäller nischade yrken eller yrken som kräver specifik teknisk eller yrkesmässig utbildning, såsom lastbilmekaniker, kranbilsförare, svetsare, rörmokare och specialister inom elektroteknik. Bristen på utbildningar inom regionen och det faktum att de flesta med rätt kvalifikationer redan har jobb gör det svårt att hitta nya anställda.

Flera företag påpekar även **svårigheter med att rekrytera unga personer**, dels på grund av bristande intresse för vissa yrken, men också på grund av olika värderingar och arbetsmoral jämfört med tidigare generationer. För att täcka sina behov tvingas företag ofta rekrytera från andra regioner, vilket kan leda till orimliga krav och utmaningar.

Sammanfattningsvis är bristen på kompetent arbetskraft en stor utmaning för dessa företag, vilket påverkar både deras nuvarande drift och framtida expansion.

2. Ekonomiska läget

Företagen i Västra Mälardalen uttrycker oro över det ekonomiska läget, med **fokus på stigande räntor, hög inflation och den svaga svenska kronan**. Många företag har märkt av en **minskad efterfrågan på grund av konsumenternas minskade köpkraft**, vilket i sin tur påverkar deras omsättning negativt. **Stigande räntekostnader gör det också svårt att genomföra nödvändiga investeringar**, och vissa företag har direkt påverkats av att kunder, särskilt inom byggsektorn, har gått i konkurs.

Den svaga kronan har lett till högre kostnader för importerade produkter och maskiner, vilket gör det utmanande för företag att bibehålla lönsamhet. Många pekar på ökande omkostnader och skenande kommunala avgifter som en stor belastning. **Det ekonomiska klimatet skapar osäkerhet och påverkar företagens förmåga att planera långsiktigt.**

Sammantaget är det tydligt att företagen i regionen känner en betydande press från den rådande ekonomiska situationen, vilket påverkar både deras dagliga verksamhet och framtidsutsikter.

3. Övriga utvecklingsområden

Utöver svårigheter att rekrytera och det ekonomiska läget ser vi även några ytterligare tankar som nämns vilka påverkar företagens förutsättningar att bedriva verksamhet och växa. Vissa av dessa bör ses ur ett nationellt perspektiv. **Regler och krav** är ett återkommande bekymmer. Företagare upplever att svenska regler och byråkrati är mer betungande jämfört med andra länder i Europa. De anser att de ökande kraven, särskilt inom miljö, säkerhet och certifieringar, inte alltid är proportionerliga till fördelarna och ofta innebär betydande kostnader. EU-regler och nationella krav ses som särskilt krångliga och ibland irrelevanta, vilket gör det svårt att navigera i affärslandskapet. **Infrastruktur och kommunikation** är andra viktiga faktorer som företagen ser som hinder för utveckling. Bristande vägunderhåll, långsamma byggprocesser och otillräcklig bredbandsutbyggnad påverkar företag negativt. Det finns en önskan om att politiker och beslutsfattare ska göra fler långsiktiga satsningar på infrastruktur, inklusive förbättrad internetuppkoppling och bättre tågförbindelser, för att stödja näringslivet. **Företagsklimatet** och relationen till kommunen är också en fråga som ofta lyfts fram. Många företag känner att kommunen inte visar tillräckligt engagemang för att stötta mindre företag, och att upphandlingsprocesser inte gynnar lokala aktörer. Det finns en önskan om att kommunen ska vara mer lyhörd för företagens behov och mer proaktiv i sitt stöd. **Lokaler** är ytterligare ett utmaningsområde. Företag upplever svårigheter att hitta passande lokaler, särskilt mellanstora alternativ, och höga kostnader kopplade till säkerhetsproblem. Det råder också en oro för **elförsörjning**, med rapporter om att brist på elektricitet hindrar nyetableringar och expansion av befintliga verksamheter. Detta ses som ett allvarligt hinder för tillväxt och utveckling i regionen.

Sammanfattningsvis pekar företagen på ett behov av förenkling och förbättring av regler och krav, större investeringar i infrastruktur och kommunikation, bättre stöd från kommunerna, tillgång till lämpliga lokaler, samt säker och tillräcklig elförsörjning för att främja en gynnsam affärsmiljö.